

Nordec Construction AB

Hållbarhetsrapport 2024

Nordec Construction AB
556470-1109
Kunskapsallén 14
941 63 Piteå

Introduktion

Nordec Construction AB drivs av innovativa, effektiva lösningar som ska vara hållbara. I alla bolagets handlingar ska hänsyn tas till miljöaspekterna och i dess verksamhet ska klimatpåverkan minimeras.

Denna hållbarhetsredovisning utgör bolagets lagstadgade hållbarhetsrapport och är en del av förvaltningsberättelsen för Nordec Construction AB med organisationsnummer 556470–1109. Årets hållbarhetsredovisning avser verksamhetsåret 2024. Rapporten är uppdelad efter fyra delar – en kortare introduktion av bolaget och dess verksamhet följt av en överblick av hållbarhetsstyrning och de olika delarna av ett hållbart arbete. Sedan följer delar av risk- och väsentlighetsanalysen där viktiga hållbarhetsaspekter lyfts fram från analysen. Rapporten avslutas sedan med en summering av hållbarhetsarbetet och en kort blick mot framtiden. Syftet med denna rapport är att ge läsaren en överblick av bolagets hållbarhetsarbete och visa på vilka sätt bolaget bidrar till en hållbar industri och en mer hållbar framtid för nuvarande och kommande generationer.

Nordec Construction AB (hädanefter bolaget) tillhandahåller projektering, leverans och montering av brokonstruktioner, stomkonstruktioner och stomkomplement, främst av stål. Kärnverksamheten är större stålentreprenader inom Sverige där arbetsmiljö och hållbarhet alltid har högsta prioritet.

Bolaget ingår i Nordec Group-koncernen. Nordec Group är en ledande leverantör av stålstommar och stålbroar i Norden och koncernen har även en stark position i Central- och Östeuropa. Koncernen har mer än 40 års erfarenhet av design, tillverkning och installation av stålkonstruktioner för de mest krävande byggprojekten.

Bland nyckelkunderna är fokus främst relaterat till den industriella gröna omställningen och under 2024 har främst storskaliga investeringar inom produktionen av fossilfritt stål fortsatt stärka bolagets orderstock. Bolaget finns

representerat med kontor i Piteå, Luleå, Stockholm och Eskilstuna.

Koncernen har satt upp tydliga mål för bolaget och dess systerbolag som är förankrade i de 17 globala målen för hållbar utveckling. Målen följs upp med bland annat EPD:s för koncernens produkter och i dagsläget drivs samtliga fabriker inom koncernen med grön el, vilket har bidragit till en minskning av cirka 2–5% av CO2e för de produkter som koncernen erbjuder.

Klimatavtrycket minskar med cirka 50% om 100% återvunnet stål används i produktion och under 2024 ingick dessutom Nordec och SSAB ett avtal om leveranser för fossilfritt stål – detta är ett viktigt steg mot att i framtiden kunna leverera stomkonstruktioner till byggnader, fasader och broar med så lågt klimatavtryck som möjligt.

1 407 mkr

i omsättning
(553 mkr)

616 mkr

i balansomslutning
(638 mkr)

19 %

kvinnor

(Branschgenomsnittet från 2024 visar på att endast 11% inom byggbranschen är kvinnor)

37

anställda

på Nordec Construction AB

Några av Nordec Construction AB:s nyckeltal för räkenskapsåret 2024

Hållbarhetsmål och hållbarhetsstyrning

Bolaget och dess systerbolag inklusive moderbolaget arbetar kontinuerligt med hållbarhet i sina projekt. I bolagen stöttas de globala målen i Agenda 2030 inom verksamheterna och sju av dessa globala mål arbetar bolaget aktivt med genom koncernens fyra hållbarhetsmål. Agenda 2030 innehåller de 17 globala målen för hållbar utveckling som den 25 september 2015 antogs av FN:s generalförsamling.

Hållbarhetsmål

Nedan följer en kort summering av de fyra hållbarhetsmålen inom organisationen. En fördjupning av olika aspekter följer sedan i risk- och väsentlighetsanalysen.

Det första hållbarhetsmålet är **Social hållbarhet** – noll olyckor, balans mellan arbete och fritid samt uppförandekod. Dessa målsättningar går att härleda till nr 3 – God hälsa och välbefinnande samt nr 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Det andra hållbarhetsmålet är **Jämställdhet** – verksamheten arbetar aktivt för att skapa jämställdhet och mångfald, bolaget ska inkludera och engagera medarbetarna. Dessa målsättningar härleds bland annat till nr 5 – Jämställdhet och nr 10 – Minskad ojämlikhet.

Det tredje hållbarhetsmålet är **Innovation** – innebär att bolaget ska arbeta med att utveckla, implementera och

skapa hållbara produkter och processer. Cirkulär ekonomi och energieffektivitet är viktiga aspekter i arbetet. Detta härleds till nr 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Det fjärde hållbarhetsmålet **Vägen till noll** – målet innefattar reduceringen av klimatavtryck både i tillverkningen, konstruktionen och hela produkterna och byggnationernas livscykel. Denna målsättning härleds till 12 – Hållbar konsumtion och produktion samt 13-Bekämpa klimatförändringarna.

Det ställs även krav på underentreprenörer och leverantörer att arbeta aktivt och följa koncernens policys gällande hållbarhet. Hållbarhetsmålen finns inom hela organisationen både i den dagliga verksamheten och i uppförandekoden, och även i policys till exempel gentemot leverantörer. På så sätt eftersträvas hållbara val och uppföljning genom hela värdekedjan.



5 JÄMSTÄLLDHET
Bolaget arbetar aktivt för att skapa jämställdhet och mångfald. Av de anställda är i dagsläget 19% kvinnor (inom byggbranschen är totalt 11 % av de anställda kvinnor). Ingen diskriminering är tillåten, oavsett, men ej exkluderat till, graviditet, föräldraledighet eller andra faktorer. Kontinuerlig kartläggning sker för att säkerställa detta.



9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR
Bolagets projekt och policys tar hänsyn till hela värdekedjan. Genom innovativt tänkande och omvärldsbevakning följer bolaget utvecklingen kring material för att säkerställa att bolagets lösningar är mer hållbara än gårdagens.



10 MINSKAD OJÄMLIKHET
Det är nolltolerans mot diskriminering. Oavsett kön, etnicitet, läggning, ålder eller andra faktorer ska alla behandlas lika. Bolaget jobbar kontinuerligt med kartläggningar för att säkerställa att det inte förekommer diskriminering inom organisationen.



12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION
Nordec-koncernen har under 2024 ingått ett avtal om leverans av fossilfritt stål. Detta blir ett viktigt steg mot en effektiv leveranskedja för fossilfritt stål och ett steg för att skapa en ännu mer hållbar produktion.



13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA
Nordec Construction AB har tillsammans med övriga bolag inom Nordec-koncernen satt höga mål för att minska koncernens klimatavtryck och därigenom bekämpa klimatförändringarna.



Grafiken visar en överblick av arbetet med de globala målen som belyser de fem globala målen som omnämns i "Nordec Supplier sustainability policy" som appliceras mot leverantörer inom hela Nordec-koncernen.

Även i bolagets och koncernens vision ingår hållbarhet. Visionen för bolaget lyder; "Stort kundvärde genom effektiva och hållbara lösningar utförda på ett säkert och smidigt sätt". Denna efterlevs genom fokus på fem punkter, säkerhet, kunder, människor, hållbarhet och arbetssätt. Säkerhet har högsta prioritet i all verksamhet inom koncernen.

För att uppnå visionen har bolaget olika interna strategiska initiativ och fokusområden. Samtliga medarbetare har rollbeskrivningar och målsättningar som hjälper bolaget på sin väg mot de övergripande målen. Vare sig de är projektledare, inköpare eller yrkesarbetare bidrar var och en med sin kompetens och sin utveckling för att bolaget ska följa sin strategi.

Medarbetarna, oavsett om de har en roll i ledningen eller inte, har olika incitament för att bolaget ska uppnå sina mål och följa sin strategi genom bland annat rapportering och uppföljning av olika typer av prestationer och genomförande av uppgifter. Till exempel kan en miljöprestation bestå av en rapport eller en aktivitet så som till exempel en skydds rond med fokus på miljö och hälsa. Allt ska sedan dokumenteras i affärsstödet och ligger sedan till

grund både för bolagets fortsatta hållbarhetsarbete och för medarbetarnas utveckling och väg framåt.

Följande certifieringar och kompetens finns inom bolaget och koncernen;

Miljö – ISO 14001,
Kvalitet - ISO 9001
Hälso- och Säkerhet – ISO 45001.

För att säkerställa efterlevnaden av bolagets miljöpolicy så finns den tillgänglig på flera platser internt så som digitalt på bolagets intranät, fysiskt på anslagstavlor på bolagets samtliga kontor och byggarbetsplatser. Den kommuniceras på interna möten för att samtliga inom bolaget ska ha kännedom om och efterleva kraven, såväl som att det finns intern utbildning kring koncernen och bolagens policyer och värderingar tillgänglig för samtliga anställda att ta del av.

I policyn är det tydligt vilket ansvar som tillfaller vilka roller inom bolaget så att var och en kan ta ansvar för sin egen del och vara aktiv i bolagets hållbarhetsarbete. Uppföljningar och ständiga förbättringar är en del av den dagliga verksamheten.

Ekologisk hållbarhetsstyrning

Byggbranschen står inför utmaningar att skapa förutsättningar för en mer hållbar miljö som gynnar kommande generationer. Som bolag finns ett ansvar att minska bolagets totala utsläpp. Alla byggnationer påverkar miljön både under produktionsfasen och under byggnationens hela livslängd. En stor utmaning för alla inom byggbranschen är att nyproduktioner har en stor klimatpåverkan.

Ett kontinuerligt fokus vid produktion och design av bolagets byggnationer är att använda möjligheter, tekniker och material som ger en lägre klimatpåverkan och utvärdering

sker av vilka möjligheter som finns och bäst lämpar sig i varje enskilt projekt med hjälp av bolagets miljöplan som skapas för varje projekt.

Omvärldsanalyser görs för att utvärdera miljöpåverkan vid inköp av varor och tjänster och i takt med att kraven på hållbara byggnader ökar är ett viktigt verktyg i hållbarhetsarbetet EPD (Environmental Product Declarations). Med hjälp av EPD kan bolagets intressenter fatta miljömässigt ansvarsfulla beslut.

Ekonomisk hållbarhetsstyrning

Med en god affärsutveckling och flexibel organisation strävar bolaget efter att möta omvärldens och sina egna krav på ekonomisk hållbarhet. Genom långsiktig planering, tät uppföljning och regelbundna statusrapporteringar inom projekt och verksamhet strävar bolaget efter att uppnå en effektiv förvaltning av verksamheten. Genom att vara

kostnadsmedvetna i alla led tas ekonomiskt ansvar i projekt och verksamhet. Kontinuerliga uppföljningar inom projekten och av verksamheten tillåter organisationen att i tid säkerställa projektens ekonomiska hållbarhet och vid behov göra ändringar för att uppfylla kraven från bolagets intressenter.

Social hållbarhetsstyrning

Som verksam inom byggbranschen betyder social hållbarhet att säkerställa att bolaget bygger för att bidra till en god samhällsutveckling på ett hållbart sätt och att bolaget är socialt ansvarstagande vid valet av underentreprenörer och tillverkare.

Med en god social hållbarhet kan man tillsammans skapa välmående i alla led. Om bolagets medarbetare mår bra och på så sätt presterar effektivt produceras säkra, innovativa kvalitetsprojekt som i sin tur gynnar kunder och leverantörer. Att kunder och leverantörer är välmående gynnar både bolaget och samhället i stort, ett välmående bolag där intressenterna är välmående gynnar både den sociala hållbarheten och den miljömässiga hållbarheten. I dialoger med intressenter märks tydligt att den sociala hållbarheten spelar en allt större roll, social samvaro, goda

relationer och bra möjligheter till dialog och påverkan är viktiga frågor för både anställda, kunder och leverantörer.

Inom Nordec-koncernen arbetas det aktivt med medarbetarnas välmående och både den fysiska och psykiska hälsan. Det finns tydliga policys med ansvar både för ledaren inom arbetsgruppen och hos den enskilde medarbetaren för att säkerställa att kommunikation kring välmående finns. Olika verktyg, såsom hälsokontroller och skyddsronder, används för att kontinuerligt främja välmående hos både organisationens medarbetare och tredje part. Det finns forum för att diskutera mål, motivation, kompetensutveckling och behov både för ledare, medarbetare och tredje part. Startpunkten för en framgångsrik organisation börjar och fortsätter med välmående medarbetare som har rätt kompetens för sina arbetsuppgifter och utvecklas tillsammans med organisationen.

Medarbetare och arbetsmiljö

Varje år genomförs en medarbetarundersökning för att både följa upp medarbetarnas välmående och identifiera förbättrings- och utvecklingsområden. Bolaget har stort fokus på säkerhet och god arbetsmiljö för sina anställda och tredje part. Hälsoundersökningar erbjuds regelbundet. Arbetsplatsen ska vara öppen och inkluderande med fokus på mångfald och nolltolerans mot diskriminering. Medarbetarsamtal genomförs löpande. Uppkommer oegentligheter hanteras dessa skyndsamt för allas välmående.

Inom Nordec-koncernen finns flertalet tydliga policys där bland annat mångfald och jämställdhet har centralt fokus. Mångfald är en resurs som bidrar till organisationernas utveckling och gynnar den fortsatta framtida tillväxten för organisationen.

Alla medarbetare är unika och genom att låta medarbetarna vara unika och använda sin kompetens, erfarenhet och bakgrund på ett utvecklande sätt drivs medarbetarna framåt och tillåts vara innovativa och på så sätt bidrar de också till bolagets utveckling. Oavsett vilket kön, sexuell läggning, etnisk härkomst, religiös läggning eller andra egenskaper som medarbetarna besitter uppmuntras var och en att utvecklas. Bolaget ska vara en arbetsgivare som är och uppfattas som en öppensinnad arbetsgivare där mångfald och jämställdhet är naturligt och inbäddat i verksamheten.



Risk- och väsentlighetsanalys

Nedan är några av de väsentliga hållbarhetsaspekterna som analyserats i bolagets hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsaspekt miljö

Nedan presenteras olika delar av hållbarhetsaspekten miljö. Energi och emissioner härleds till hållbarhetsmål nr 3 – Innovation, medan material både innefattar mål nr 3 och mål nr 4 – "Vägen till noll".

Energi

Alla energikällor påverkar miljön på något sätt. Till exempel så påverkas luften vid förbränning av fossila bränslen. Under en byggnads livscykel kommer cirka 50 procent av dess klimatpåverkan från byggprocessen (Boverket.se, 2024).

Inom projekten är det fokus på att skapa hållbara och energieffektiva lösningar till bolagets kunder utifrån förutsättningar som ges med varje enskilt projekt. Då varje projekt är unikt är det ett stort fokus på att skapa lösningar som resulterar i energieffektiva slutprodukter lösningar, lägre avfall och föroreningar i verksamhetens värdekedja och där varje enskilt projekt har en så låg miljöpåverkan som möjligt utifrån lagar, regler, krav och förutsättningar. Den största möjligheten till påverkan ligger inom bland annat valet av material och dess tillverkningsprocess.

Emissioner

Bygg- och fastighetssektorn stod för 25% av Sveriges totala utsläpp av partiklar. De partikelhalter som förekommer i utomhusluften, framför allt inom tätorter idag, har allvarliga effekter på människors hälsa (Boverket, 2017).

Inom Nordec-koncernen finns uppsatta mål för emissioner där koncernen bland annat till 2030 arbetar för att minska koldioxidavtrycket genom hela värdekedjan. Något som påverkar bolagets indirekta utsläpp av partiklar är uppvärmningen av lokaler. Nuvarande kontorslokaler

värms upp av fjärrvärme som i sin tur, genom samarbeten med de lokala industrierna, består av återvunnen över-skottsvärme till 98% och biogas för de övriga 2%.

Material

Byggbranschen är en materialintensiv sektor där det ställs höga krav på materialets hållfasthet och lämplighet för att säkerställa en effektiv produktion och fungerande verksamhet.

Bolaget arbetar med hela processen – från design till installation – och detta innebär en stor möjlighet till påverkan av materialval inom hela värdekedjan. Nordec-koncernen har egna fabriker för tillverkning av stålkomponenterna vilket ger bättre möjlighet till kontroll över vad produkterna innehåller samt möjlighet att arbeta effektivt med resurserna. Upphandling av råmaterial sker alltid mot en tydlig kravspecifikation samt med kravställning om ursprungs- och kvalitetsmärkning, för att säkerställa att avsedd kvalitet erhålls. Koncernens produkter som används i projekten innehar prestandadeklaration och är CE-märkta i enlighet med Byggproduktförordningen CPR(EU) nr 305/2011. I vissa produkter har skrotbaserat återvunnet stål börjat användas samt på byggarbetsplatserna eldrivna mobilkranar där förutsättningarna finns. Mätning av CO₂-utsläpp görs i förhållande till produktionsvolymen inom hela koncernen och deklARATIONER av CO₂-utsläpp tas fram för både koncernens produkter och vid behov även övergripande inom projekten i enlighet med miljöplanen.

Hållbarhetsaspekt Personal

Nedan presenteras olika delar av hållbarhetsaspekten Personal. Mångfald, likabehandling samt hälsa och säkerhet härleds alla till både hållbarhetsmål nr 1 – Social hållbarhet samt hållbarhetsmål nr 2 – Jämställdhet.

Mångfald och likabehandling

För att vara ett konkurrenskraftigt företag som utvecklas är mångfald och likabehandling väldigt viktigt. Genom att man som företag arbetar aktivt med mångfald och jämställdhet kan man bredda rekryteringsbasen och vara en attraktiv arbetsgivare. Bolaget har en tydlig policy kring

mångfald och jämställdhet. Företaget arbetar aktivt för att mångfald och jämställdhet ska vara naturligt inom verksamheten då de är medarbetarnas olikheter som skapar styrka i företagets produkter. Alla medarbetare har unika erfarenheter vilket genererar en styrka i form av bred kompetens, olik tänkande och lång erfarenhet när alla medarbetare arbetar tillsammans.

Det är totalt cirka 19% av de anställda inom bolaget som är kvinnor. Av de anställda inom byggbranschen i Sverige är det endast 11 % kvinnor (Sveriges ekonomi – statistiskt perspektiv, nr 6 2024) vilket visar på att Nordecs arbete med mångfald och jämställdhet är på rätt väg.

Hälsa och säkerhet i arbetet

En prioriterad fråga inom byggbranschen är hälsa och säkerhet i arbetet. Arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer arbetar för en nollvision för olyckor eller skador på byggarbetsplatsen.

Långsiktigt finns målet ”noll olyckor och skador som innebär förlorad tid inom verksamheten”. Varje år är målet att

Varje vecka sker skyddsronder vid byggarbetsplatser och på fabrikerna inom Nordec-koncernen.

Alla eventuella avvikelser och korrigeringar dokumenteras och följs upp internt.

minst halvera föregående års antal tillbud. I dessa siffror beaktas både interna olyckor och skador samt underentreprenörers olyckor och skador i samband med bolagets projekt. Det finns tydliga policys och riktlinjer för samtliga medarbetare och underentreprenörer, både för att minimera risken för olyckor och skador samt för att hantera situationer om olyckan inträffar.

Eventuella olyckor samt situationer med olycksrisk rapporteras, dokumenteras och delas internt. De diskuteras vid månatliga möten där både orsaker och åtgärder för att undvika liknande situationer i framtiden redovisas och diskuteras.



Den sociala hållbarhetsaspekten

Nedan presenteras olika delar av den sociala hållbarhetsaspekten. Samtliga härleds till både hållbarhetsmål nr 1 – Social hållbarhet samt hållbarhetsmål nr 2 – Jämställdhet.

Respekt för mänskliga rättigheter och icke-diskriminering

Diskrimineringslagen i Sverige främjar lika rättigheter och möjligheter för alla. Inom byggbranschen finns det ofta en macho, hård jargong (Enochsson & Andersson, 2016) och genom att skapa öppna, inbjudande och jämställda arbetsplatser kan detta minskas.

Bolaget har en tydlig anti-diskrimineringspolicy där mångfald och jämställdhet lyfts och ska vara en naturlig del av verksamheten. Det finns flertalet olika kommunikationsvägar inklusive visuell påminnelse för medarbetare och intressenter att använda vid misstanke om oegentligheter och diskriminering.

Leverantörsbedömningar och hantering av överträdelser inom mänskliga rättigheter

Bolaget ställer höga krav på sina leverantörer för att säkerställa att leverantörerna gör sin del och följer de lokala lagar och regler som finns, vid eventuell överträdelse kommer leverantören att informeras och åtgärder krävas, utelämnas åtgärderna kan bolaget häva avtalet och anlita en annan leverantör.

Bedömningar görs bland annat genom förfrågningar för företagsuppgifter hos myndigheter men även okulära kontroller på plats för att säkerställa att produktionen följer gängse normer och krav.

Sociala förhållanden

I riskanalysen och området sociala förhållanden kan man dels se dialogen med det lokala samhället som en aspekt, dels hälsa och säkerhet för tredje person i form av hur projekten och deras tillfälliga etableringar påverkar människors liv både under mer och mindre lång tid.

Inom bolagets miljöplan som upprättas på varje enskilt projekt tas stor hänsyn till att minimera och säkerställa minimal påverkan för bland annat buller, avfallshandling och säkerställa att kemikaliehanteringen på plats inte utgör en risk för varken medarbetare, underentreprenörer, kund eller annan tredje part.

Eventuella olyckor eller situationer med olycksrisk rapporteras, dokumenteras och granskas utifrån perspektivet att kunna undvika liknande olyckor i framtiden och på så sätt nå visionen om noll olyckor. Noll olyckor gäller även för tredje part och på så sätt skapas uppföljning och resultatindikator på sociala förhållanden.

Åtgärder mot otillåten påverkan

Risken för korruption anses vara särskilt stor i byggbranschen på grund av de stora kontrakten som påverkas av upphandlingar och politiska beslut (Sveriges Byggindustrier, 2018).

För att förebygga otillåten påverkan har bolaget en uppförandekod som tydligt påvisar hur medarbetare och leverantörer förväntas att förhålla sig, både moraliskt, etiskt och affärsmässigt. Samtliga anställda uppmanas och förväntas läsa uppförandekoden samt koncernens övriga policies vid påbörjande av tjänst hos bolaget. Koncernen och därmed bolaget tillhandahåller en visseblåsarfunktion som gör det enkelt för individer att rapportera misstänkt otillåten påverkan eller andra oegentligheter. Ärenden följs upp och åtgärdas vid behov.

Kvalitet

För att säkerställa en god kvalitet behöver byggbranschen ha fokus på att garantera hälsa och säkerhet för slutanvändaren samt märkning av produkter och tjänster (Sveriges Byggindustrier, 2018).

Inom ramen för varje projekt upprättas en miljöplan som sedan kontinuerligt revideras och redogörs till bolagets intressenter. Miljöplanen går igenom projektets energikonsumtion, hur projektet ska hantera avfall och kemikalier vid installation, hur lokala samhället kan påverkas av projektet och flertalet hållbarhetsaspekter.

Miljöplanen, tillsammans med policies om hållbarhet och miljö, ISO14001-certifieringen samt kraven på underentreprenörer, säkerställer hög kvalitet genom hela processen inom projektet

Hållbarhetsarbete nu och i framtiden

Bolaget arbetar aktivt för att leverera högkvalitativa lösningar till kunderna, med fokus på säkerhet och hållbarhet. Genom decennier av ackumulerad kunskap och erfarenhet inom bolaget och koncernen skapas möjligheten att tillsammans bygga för en mer hållbar utveckling och framtid.

Genom starka och tydliga värderingar kring säkerhet och hållbarhet, från förfrågan till konstruktion, produktion och installation skapas ett tydligt fokus och goda förutsättningar för samtliga intressenter att arbeta mot en mer hållbar framtid.

De tillgängliga verktygen som finns tillsammans med affärsstöd och ledningssystem hjälper till att dokumentera processer, utfall och förbättringsområden inom flera hållbarhetsaspekter och på så sätt kan en fortsatt utveckling inom bolagets hållbarhetsarbete säkerställas.

Bolagets mål inom hållbarhet är dels miljömässiga med en reduktion av koldioxidavtryck, dels finansiella för att säkerställa en långsiktig finansiellt hållbar organisation. Affärsstöden tillsammans med de tillgängliga verktygen och incitament för den enskilde skapar förutsättningar för att både bolagets och den enskildes utveckling framåt sker med ett fokus på säkerhet och hållbarhet och därifrån skapas också förutsättningarna för att nå målen till 2030.

För mer information kring hållbarhetsarbetet, besök gärna; <https://nordec.com/sustainability>

Helsingfors 2025-03-25

Kalle Luoto
CEO Nordec Group

**Building
Solutions
That Make
a Difference**

